

Anlage 7 Checkliste für Leitungspersonen und -gremien

Checkliste für Leitungsgremien in Kirchengemeinden/-regionen

Was?	Wer?	Bis wann?	<input checked="" type="checkbox"/>
Beschluss Schutzkonzept			
Beratung und ggf. Übernahme des Rahmenkonzeptes des Kirchenkreises durch KV-Beschluss	KV	30.9.2024	
Öffentlichkeitsarbeit			
Veröffentlichung von Schutzkonzept und Verhaltenskodex in der Gemeinde (z.B. über Schaukasten, Info-Wand, Hinweis KK-Website)	KV/ÖA	nach KV-Beschluss	
Umsetzung der Präventionsmaßnahmen			
1. Grundschulung – Verpflichtungserklärung - erweitertes Führungszeugnis		laufend	
Anfertigung einer Mitarbeitendenliste für Schulungen sowie die Einholung von Verpflichtungserklärungen und die Einsichtnahme in das erweiterte Führungszeugnis	KV/GB	nach KV-Beschluss	
Information der betreffenden Mitarbeitenden über das Schutzkonzept und die damit verbundenen Verpflichtungen	KV/GB	nach KV-Beschluss	
Einholung der Verpflichtungserklärungen und Dokumentation	KV/GB	31.12.2024 und laufend	
Einsichtnahme in Führungszeugnisse und Dokumentation	KV/GB	31.12.2024 und laufend	
Dokumentation der Teilnahme an Schulungen (nach Meldung durch Präventionsstelle des KK)	KV/GB	laufend	
Regelmäßiges Controlling und ggf. gezielte Aufforderung an Mitarbeitende zu Schulung, Verpflichtungserklärung, Führungszeugnis	KV/GB	z.B. vierteljährlich	
Bei Verweigerung durch Mitarbeitende Meldung an KKV und Abstimmung weiterer Schritte mit KKV und ggf. MAV		fallweise	
WV bei neuen Mitarbeitenden	KV/GB	laufend	
WV-Vermerk Führungszeugnis (fünf Jahre)	KV/GB	laufend	

Schutzkonzept gegen sexualisierte Gewalt für den KK Laatzen-Springe

2. Risiko- und Ressourcenanalyse		31.12.2024	
Benennung von Verantwortlichen/eines Teams für die Analyse	KV	Nach KV-Beschluss	
Einbeziehung von Teilnehmenden/Zielgruppen und externen Personen	Team		
Durchführung und Dokumentation, ggf. Vorschlag von Maßnahmen	Team	Ende 2024	
Beratung und Beschluss von Maßnahmen	KV	Ende 2024	
Mitteilung an den Kirchenkreisvorstand/Superintendentur	KV/GB	31.12.2024	
Wiedervorlagevermerk für KV (zwei Jahre)	KV/GB		
3. Bewerbungsverfahren		laufend	
Achtsame Sichtung von Bewerbungsunterlagen			
Information über Schutzkonzept, Verhaltenskodex und Verpflichtungen im Bewerbungsverfahren			
Aufnahme des Themas sexualisierte Gewalt in den Interviewleitfaden für Vorstellungsgespräche			
Ggf. Nachfrage zu evtl. anhängigen Strafverfahren nach §72a StGB VIII			
4. Kooperationspartner/innen		laufend	
Hinweis der Kooperationspartner/innen und Nutzer/innen von Räumlichkeiten auf Verhaltenskodex und Schutzkonzept (z.B. im Mietvertrag)			
Meldung von Verdachtsfällen			
Keine internen Ermittlungen			
Ggf. Fachberatung durch Präventionsstelle der Landeskirche einholen			
Meldung an Superintendenten			
Weiteres Verfahren nach Krisen/-Interventionsplan			